

# UVA STUDENT CAREERS CENTRE

---

## Vacature analyse

Check of de vacature die je gevonden hebt bij je past

### Wat is het?

Een vacature analyse is een lijst van vragen die je voor jezelf kunt beantwoorden naar aanleiding van een vacature, om te kunnen bepalen of de functie en de bedrijfscultuur bij jouw kwaliteiten en wensen aansluiten. Tevens kun je deze analyse gebruiken bij het schrijven van je cv en motivatiebrief.

### Waarom een vacature analyse?

Je wilt jouw verwachtingen checken met die van de werkgever. Er zijn veel onderdelen van een baan die bepalen of je aansluit of niet. Met deze analyse kun je hier meer zicht op krijgen.

### Tip:

Je kunt de vacature analyse bespreken met een loopbaanadviseur van het Student Careers Centre. Maak een afspraak via [www.uva.nl/cariere](http://www.uva.nl/cariere)

### *Welbekende valkuil*

Laat je niet teveel imponeren door de eisen. De vacaturetekst is geschreven vanuit een wensbeeld van de werkgever of het team dat er nu zit. Realiseer je dat je in iedere functie veel zal leren en dat daar bij de meeste organisaties ruimte voor is. Daarnaast is het gemakkelijker een vacaturetekst (verlanglijst) op te stellen dan iemand te vinden die exact in dat plaatje past.

### Vragen vooraf:

#### 1) Eerste indruk

Wat is je allereerste indruk? Schrijf zoveel mogelijk op wat je beeld is van het werk, de organisatie e.d. naar aanleiding van de vacature tekst.

#### 2) Hoe zou jij de functie invullen?

Lees alleen de bedrijfsinformatie en de functieomschrijving en bepaal hoe jij dit werk zou aanpakken. Bepaal ook welke kennis en vaardigheden je nodig hebt om de taken uit te voeren en de verantwoordelijkheden aan te kunnen.

Op deze manier creëer je een eerlijk beeld van jezelf, over hoe deze functie bij jou past. Jouw idee over de functie is veelzeggend over de mate waarin je kunt inschatten of het bij je past of niet.

# UVA STUDENT CAREERS CENTRE

---

## Maak de match:

### 1. Match wat betreft de eisen en wensen

	Wat de organisatie wil:	Wat ik te bieden heb:
Leeftijd		
Opleiding		
Werkervaring		
Kennis		
Persoonlijke eigenschappen		
Vaardigheden en/of competenties		
Overige niet genoemde eisen die wel belangrijk zijn		

### 2. Match wat betreft de functie

	Wat de organisatie biedt:	Wat ik wil:
Welke taken worden omschreven?		
Welke verantwoordelijkheden worden omschreven?		
Al ingevulde rol of nog nieuw vorm te geven rol?		
Zijn er meerdere rollen als deze in de organisatie?		
Locatie		

# UVA STUDENT CAREERS CENTRE

---

Mobiliteit (reizen)		
Salaris		

### 3. Match wat betreft de organisatiecontext

Wat is de ontstaansgeschiedenis van de organisatie en pas jij in de huidige cultuur?

Lees het jaarverslag en de missie en visie van de organisatie. Check daarnaast LinkedIn-profielen van huidige medewerkers om hier een concreter beeld van te krijgen.

	Wat de organisatie biedt:	Wat ik wil:
Ontwikkelmogelijkheden - <i>coaching/mentoring</i> - <i>loopbaanpaden</i> - <i>trainingen</i>		
Type organisatie - <i>groot vs. klein</i> - <i>profit vs. non-profit</i> - <i>familiebedrijf, internationaal, etc.</i>		
Sector/Branche		
Cultuur van de organisatie - <i>wat zijn de kernwaarden?</i> - <i>hoe gaan de medewerkers met elkaar om?</i> - <i>welk gedrag wordt hier beloond?</i>		
Overig - <i>klanten</i> - <i>financiering</i>		

# UVA STUDENT CAREERS CENTRE

---

## Conclusie:

1. Wat lijkt de werkelijke behoefte van de organisatie?

2. Hoe kan ik aan deze werkelijke behoefte voldoen?

3. Deze informatie mis ik nog:

4. Dit bevalt me aan de functie, omdat

5. Dit bevalt me niet aan de functie, omdat

6. Deze functie past wel / niet in mijn loopbaanplanning, omdat

7. Aan de volgende eisen voldoe ik

# UVA STUDENT CAREERS CENTRE

---

8. Aan de volgende eisen voldoe ik niet (geheel)

9. Dit kan ik aanbieden ter compensatie

Wil ik tijd besteden aan een reactie, wil ik doorgaan?

- Nee, ik besteed hier verder geen tijd aan
- Ik ga bellen voor meer informatie
- Ja, ik ga een sollicitatiebrief schrijven